



PROPOSTA DE
CONSULTORIA

CONSULTORIA SISTÊMICA ORGANIZACIONAL



Daniele J. N. Martí

**Consultora
Sistêmica Organizacional**

QUEM É DANI MARTÍ?

Dani Martí formou-se, inicialmente, Pedagoga (PUC/SP) e como Especialista em Gestão de Instituições Educacionais e em Tecnologias na Educação (PUC Rio). Atua como Servidora Pública no Município de Itupeva/SP, há 27 anos. Hoje, coordena a Escola de Governo e Desenvolvimento do Servidor.

É Psicanalista, Terapeuta Sistêmica Transgeracional e Integrativa.

Tem conhecimento na área de Constelações Sistêmicas Familiares e Organizacionais.

Atua como Mentora de desenvolvimento humano e profissional para outros Terapeutas e Professores. É Terapeuta individual, em grupo e familiar, assessora pedagogicamente professores e presta consultoria pedagógica para gestores escolares. Além da Consultoria para organizações, mapeando dinâmicas e buscando junto ao cliente soluções viáveis para disfunções nas equipes e o sistema como um todo.

INTRODUÇÃO

O Instituto Renascimento propõe uma Consultoria Sistêmica Organizacional para apoiar empresas na identificação e ressignificação de padrões ocultos que impactam a produtividade, o clima organizacional e os resultados do negócio.

Com uma abordagem inovadora, oferecemos um olhar sistêmico para resolver dinâmicas disfuncionais e promover um ambiente de trabalho mais equilibrado, produtivo e alinhado às novas regulamentações legais.



JUSTIFICATIVA

A presente proposta visa atender à necessidade das organizações na identificação e resolução de dinâmicas sistêmicas que afetam a estrutura e o funcionamento da empresa. A abordagem sistêmica permite a compreensão dos padrões ocultos que influenciam o comportamento dos colaboradores, impactando a produtividade, o clima organizacional e os resultados da empresa.

Além disso, a atualização da Norma Regulamentadora NR1, que entra em vigor em maio de 2025, estabelece a responsabilidade e a obrigatoriedade das empresas na prevenção e oferta de ações para a saúde mental dos colaboradores. Essa normativa reforça a importância de implementar estratégias eficazes para o bem-estar emocional e psicológico dos funcionários, minimizando riscos e promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

A Consultoria Sistêmica Organizacional atende a essa exigência ao atuar na identificação e tratamento de dinâmicas disfuncionais que possam estar impactando negativamente a empresa e seus membros.

OBJETIVO

Realizar um diagnóstico sistêmico da organização, identificando e ressignificando dinâmicas como:

- Vínculo de um outro contexto
- Transferência de um padrão
- Sobreposição (dupla imagem)
- Transferência de dinâmica
- Repetição de um padrão
- Repetição do conteúdo de um padrão
- Querendo trazer algo que foi excluído
- "Eu carrego por você" (dívida)
- Parentização
- Identificação com uma meta ou ideal
- Seguir alguém
- Não é capaz de ver alguém
- Identificado com outro grupo
- Projeção de dinâmicas em outro grupo
- Confusão de uma pessoa ou uma posição
- Posições ou lugares não existentes
- "Não é uma organização"
- Dinâmicas familiares presentes em empresas familiares

METODOLOGIA

A Consultoria Sistêmica Organizacional será conduzida através de entrevistas, observação in loco, dinâmicas sistêmicas e workshops direcionados, promovendo maior consciência organizacional e ações práticas para fortalecer a saúde emocional dos colaboradores e o alinhamento da empresa aos novos requisitos legais.

Além do diagnóstico e ressignificação das dinâmicas organizacionais, propomos um acompanhamento sistêmico contínuo, tanto em grupo quanto individualmente, tanto para os colaboradores quanto para os gestores e administradores.

O acompanhamento dos colaboradores pode ser realizado por meio de um convênio entre a empresa e o Instituto de Desenvolvimento Humano e Organizacional, Terapias e Mentoria LTDA., oferecendo acesso a diversas terapias integrativas, como Psicanálise, Terapia Sistêmica, Constelação Sistêmica, EFT (Técnica de Liberação Emocional), Reprogramação Emocional e Mental, Renascimento (Rebirthing Therapy), Programação Neurolinguística (PNL), Terapia Cognitivo-Comportamental (TCC), Terapia Psicoexpressiva, Cristaloterapia, Cromoterapia, Terapia Floral, entre outras. Esse suporte contínuo garantirá a manutenção do equilíbrio emocional dos colaboradores e contribuirá para um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo.

BENEFÍCIOS

- Adequação às exigências da NR1 vigente a partir de maio de 2025
- Redução de conflitos internos e melhoria do clima organizacional



- Aumento da produtividade e engajamento dos colaboradores
- Maior clareza na estrutura organizacional e nos papéis de cada membro



BENEFÍCIOS

- Promoção de um ambiente de trabalho mais saudável e equilibrado
- Apoio contínuo à saúde mental dos colaboradores por meio de terapias sistêmicas e integrativas



- Facilidade de adesão dos colaboradores ao programa através do desconto em folha
- Reconhecimento e Endomarketing estabelecidos



CONSIDERAÇÕES

FINAIS

A Consultoria Sistêmica Organizacional se apresenta como uma solução estratégica para empresas que desejam não apenas cumprir a nova regulamentação, mas também fortalecer sua cultura organizacional, através do cuidado psicossocial, na avaliação de riscos, no fomento ao endomarketing e garantir o bem-estar dos seus colaboradores. A implementação dessas ações permitirá que a empresa alcance um novo patamar de eficiência, reconhecimento e sustentabilidade no mercado.



RENASCIMENTO

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO
HUMANO E ORGANIZACIONAL,
TERAPIAS E MENTORIA

CONECTAMOS
PESSOAS,
FORTALECEMOS
NEGÓCIOS





RENASCIMENTO

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO
HUMANO E ORGANIZACIONAL,
TERAPIAS E MENTORIA

CNPJ 52.386.014/0001-99

Rua Nancy Carlota Netto, 142
Sala 1 - Espaço Nobre, Residencial
Parque Eloy Chaves
Jundiaí/ SP

AGENDE UMA VISITA

 11 97098 8784 



institutodhrenascimento@gmail.com



www.institutodhrenascimento.com